

2024年度 新人看護職員教育計画

			I
月	到達業務	到達目標	研修予定
4月		①基本的な知識・技術・社会人としての態度を習得する。	(4/1~4/3)新規採用職員オリエンテーション 辞令交付式、各部門からの伝達講習、自己紹介、グループワークなど 電子カルテ操作研修 (4/4~4/26)ローテーション研修 (4/15)看護技術集合研修 (4/30)看護記録・看護必要度研修、コメディカル紹介
5月	日々 受け持ち	①部署の流れがわかる。 ②指導・助言を受けながら日々日々受け持ちができる。 ③患者の情報収集ができる。 ④指導を受けながら複数の受け持ち患者を通して看護実ができる	(5/15)新入職研修 (5/31)マナ・be研修
6月	出番	①指導のもと複数受け持ちをしながら多重業務の対応ができる。 ②チェックリストに沿って予定入院の受け入れが分かる。 ③休日勤務ができる。	(6/10.26)新人看護師研修会 I 口腔ケア・食事介助・ポジショニング・移乗を学ぶ ◇面談(教育研修センター) (6/24.25)ストレス・マネジメント向上研修
7月	夜勤	①夜勤導入に向け、急変時の対応を理解できる。 ②自己にてアセスメントでき、相談・連絡・報告ができる。 ③緊急入院を確認しながらとることができる。	(7/19)マナ・be研修
8月		①プリセプターと共に看護問題を理解できる。 ②夜勤業務に就くことができる。	(8/28)マナ・be研修
9月		①日々受け持ち患者の全体像が把握できる。 ②プリセプターと共に受け持ち患者を受け持つことができる。 ③プリセプターと共に受け持ち患者の看護計画の立案・修正・追加ができる。 ④応援業務ができる。	
10月		①一人で患者の個別性のある看護計画立案ができる。 ②104項目において、実施できていない項目がわかる。 ③6か月後の実践能力評価をもとに、自己にて達成プランを立案できる。	(10/17)新人看護師研修会 II 多重課題、迅速評価と急変対応 ◇面談(教育研修センター)
11月		プリセプターと共に看護サマリーの記入ができる。	(11/17)マナ・be研修
12月	全ての 勤務体制	①チームメンバーとしての行動が理解でき、日々のカンファレンスで 進んで発信できる。 ②1人で受け持ち患者を受け持つことができる。	(12/20)マナ・be研修
1月		①104項目の到達目標達成に向け、計画的に習得できる。 ②受け持ち患者の看護サマリーの記入できる。	(1/26)マナ・be研修
2月		①チームの一員としてメンバーシップを発揮し、チーム医療を実感できる。	(2/7)マナ・be研修 ◇面談(教育研修センター)
3月		①来年度の課題が分かる。 ②課題から目標立案・計画が立てられる。 ③104項目の★印箇所が8割達成できる。	(3/3)マナ・be研修

マナ・be研修内容

おむつの当て方・二層式点滴バッグの開通方法・医療機器の取り扱い
 災害時の初動・急変対応、救急カート・感染管理・医療安全、KYT、インシデントレポート、チームワークとSBAR
 酸素療法・不整脈について・フィジカルアセスメント・褥瘡とドレッシング剤、疼痛ケアと鎮痛剤、DSTと睡眠剤・エンゼルケア
 看護師と看護助手の共働・ACP・人事評価・入院支援と地域連携・固定チームナーシング